



RAPPORT D'ACTIVITÉ

2022



Table des matières

L'ÉQUIPE	6
AXE 1 COORDINATION ET MISE EN RÉSEAU DES MEMBRES	9
Documents de base	10
Réunions de Coordination	10
Arrivée d'un nouveau membre	11
AXE 2 FORMATION INTERNE ET EXTERNE DES MEMBRES, DES JEUNES, DES PROFESSIONNELS ET DES VOLONTAIRES	13
Formations continue de l'équipe	14
Formations sur catalogue	16
Formations sur mesure	17
GT « Formation »	17
La culture de formation dans le secteur J	18
AXE 3 SERVICES AUX MEMBRES	20
Sondage	21
Aides financières	21
Check-list des obligations des ASBL	21
PECA - Parcours d'Education Culturelle et Artistique	21
GT Tarifs	21
AXE 4 ACCOMPAGNEMENT PÉDAGOGIQUE	23
Accompagnement CSPJ	24
Ateliers P4	24
Demandes d'agrément	24
Qualifications animateur-coordonateur	24
Classes citoyennes Loryhan	24
AXE 5 RÉALISATION ET GESTION DE PROJETS	27
Reconnexion	28
Bienvenue ...	28
D'art'Art	28
Projets internationaux (Fjord project...)	29
BACV Vert	29
Et si... la transition en actions	29
Jeudis de la Coordo	30
Forum du partenariat	30
Journée d'échanges et de rencontres Jeunesse et OSC	31
On sème	31

AXE 6 RÉALISATION D'OUTILS D'INFORMATION, DE RÉFLEXION ET DE SUPPORTS PÉDAGOGIQUES ET LA VALORISATION DES ACTIONS ET PROJETS DES MEMBRES

Revue	34
Newsletter	34
Outil de comptage du public	35
Salon EDUC	35

AXE 7 REPRÉSENTATION SECTORIELLE

Groupe de travail mandataires	38
Mandats sectoriels	38
Mandats enseignement	39
Tourisme Social	40
Réforme des décrets jeunesse	40
Autres mandats	40

L'année 2022 a été la consécration de la Coordination-CRH en tant que fédération de Centre de Jeunes, car le travail entamé depuis plus d'une décennie a porté ses fruits et nous avons obtenu la reconnaissance dans le décret Centre de Jeunes qui complète celle en tant qu'Organisation de Jeunesse. Cette reconnaissance ouvre des nouvelles perspectives et des nouveaux espaces de représentation et partenariat.

Par contre pour nos membres et les jeunes, le début de l'année n'a pas été simple. A l'instar de deux années précédentes, les restrictions sanitaires étaient bien présentes dans leur quotidien. Les jeunes, devaient par exemple porter le masque à presque toutes les activités et les auto-test étaient conseillés. De plus, les séjours scolaires ont été interdits jusqu'à la fin des vacances scolaires de détente.

En rédigeant ces lignes début 2023 cette période nous paraît bien lointaine, pourtant la première moitié de l'année 2022 nous avons encore suivi les conséquences de la crise sanitaire de près. De plus, la crise énergétique et économique qui s'est déclenchée suite à la Guerre d'Ukraine a plongé toute la société, et le secteur de la jeunesse en particulier, dans une situation fragile. Cette deuxième année du Plan Quadriennal était pourtant une année charnière dans la consolidation de certains projets fédérateurs et du suivi individualisé de nos membres. Malgré les difficultés, nous sommes arrivés à suivre la plupart des objectifs que nous nous avons fixé et à créer des nouveaux.

Le fil rouge de notre Plan Quadriennal et des actions reprises dans le présent Rapport d'Activité était l'éducation citoyenne, globale et durable. Les thématiques travaillées cette année, ont été l'inclusion, la mobilité, la participation des jeunes et la rencontre.

Nous devons également souligner que en 2022, nous avons co-construit avec nos membres le premier projet fédérateur de mobilité inter-centres avec des jeunes qui ont pu découvrir d'autres jeunes, d'autres lieux et d'autres manières de vivre.

Bonne lecture.

Note de la rédaction :

Dans le présent rapport l'utilisation du genre masculin a été adoptée afin de faciliter la lecture sans aucune intention discriminatoire

L'équipe

Situation de l'équipe en décembre 2022



Ana Etxaburu
Coordinatrice



Emeline
Assistante politique



Bénédicte Wilhelmi
Détachée pédagogique



Jean-Baptiste Bourgeois
Animateur/formateur
en partenariat avec RELIE-F



Nadja Wyvekens
Assistante de projets



Laetitia Mombele
Assistante administrative



Jaason Demol
Assistant de communication



Coordination et mise en réseau des membres



Les objectifs du Plan Quadriennal étaient :

- Formaliser un suivi de l'application des documents de base de la fédération afin de renforcer une vision commune, une cohésion et une cohérence pédagogique.
- Ouvrir des espaces de partages aux membres afin d'enrichir le projet pédagogique de l'ensemble de la fédération.

La coordination et le mise en réseau des membres a été une de nos missions principales cette année. La fédération continue à grandir et à se diversifier. C'est pour cette raison que le travail de cohérence et cohésion est plus important que jamais.

L'objectif d'évaluer et adapter la charte des membres a été mis en pause jusqu'au prochain Plan Quadriennal. Par contre d'autres documents et procédures ont été (r)travaillés.

Les Réunions de Coordination et autres moments de rencontre continuent à être très appréciés par les membres et par l'équipe d'animation qui se réjouit de retourner pleinement aux activités en présentiel.

Documents de base

Pour l'objectif de formaliser un suivi de l'application des documents de base de la fédération afin de renforcer une vision commune, une cohésion et une cohérence pédagogique nous avons avancé sur plusieurs textes :

- ▶ La publication des statuts unifiés au Moniteur Belge et l'ouverture des instances de l'ASBL à des jeunes de moins de 35 ans. En effet, l'Organe d'Administration a travaillé en 2022 à son ouverture vers des personnes plus jeunes. Les candidatures seront présentées à l'Assemblée Générale en 2023.
- ▶ En 2022, la Coordination-CRH comptait 15 centres affiliés. La diversité des membres fédérés et des projets qu'ils mettent en place nous a poussé à réfléchir en OA si notre document d'adhésion reflétait encore la réalité de la fédération et de ses membres. Nous avons également reçu plusieurs demandes d'adhésion à notre fédération. Certains concepts de base sur les politiques de jeunesse ou sur la manière dont les CRH fonctionnent doivent être mis à jour dans ce document pour que les centres qui souhaitent faire partie de la fédération collent parfaitement à nos

valeurs et à notre fonctionnement. Ce chantier sera poursuivi à partir d'automne 2023.

- ▶ L'évaluation de la Charte de Membres et les actions de nos centres en cohérence avec celle-ci avaient été mise en pause suite à la crise sanitaire. En 2022, nous avons créé un questionnaire pour les directions ainsi que pour les équipes d'animation sur le terrain, afin de faire le point avec les centres et avoir des pistes pour des projets futurs. Ces questionnaires ont été discutés en personne avec les membres des équipes,

ce qui a permis de prendre la température et mettre en place les bases de certains projets.

🎯 PERSPECTIVES 2023

- ▶ Les instances de notre asbl vont être ouvertes à plus de jeunes de -35 ans. Ils seront outillés dans la gouvernance d'asbl et participeront à la construction du Plan Quadriennal 2025-2028.
- ▶ Le document d'adhésion sera retravaillé à partir de la rentrée pour coller mieux à la diversité de nos centres affiliés et des centres qui s'intéressent à notre fédération.

d'animations qui impliquent des jeunes (comme **ReconneXion**); les projets qui impliquent des formations des équipes (comme **Et si...**). Les projets de type *événement* (comme le **Forum du Partenariat**), pour lesquels les membres sont invités à participer et qui ne sont pas, en conséquence, des projets inter-centres.

À la fin de cette après-midi d'échanges, nous avons clarifié les attentes et capacités, afin de proposer des projets adaptés à chaque centre. Il a aussi été rappelé les responsabilités de chaque partie dans les projets fédérateurs.

Cet échange nous permet aujourd'hui de savoir clairement quel type de projet nous pouvons mettre en place afin d'inciter le travail inter-centres.

Arrivée d'un nouveau membre

En juin 2022, nous avons accueilli un nouveau membre, le **Domaine de Fawes** qui avait, depuis un an, été invité à participer à nos activités et projets.

🎯 PERSPECTIVES 2023

- ▶ Nous mettons en place un nouveau programme de réunions de coordination pour la rentrée 2023 avec une programmation fixe et des méthodes de co-construction (choix de thématiques, animations, etc.) pour favoriser la participation des membres.
- ▶ La réunion de rentrée servira également à concrétiser des pistes d'action de notre Plan Quadriennal avec les membres.

🎯 PERSPECTIVES 2023

- ▶ Le document d'adhésion et d'information pour les nouveaux membres sera remis à jour pour permettre de répondre aux demandes d'adhésion que nous recevons.

Réunions de Coordination

Pour l'objectif d'ouvrir des espaces de partage aux membres afin de renforcer le projet pédagogique de l'ensemble de la fédération, nous avons organisé plusieurs rencontres. Ces moments ont été organisés selon les besoins spécifiques des centres membres relevés par les questionnaires de visite comme nous l'avions prévu dans le Plan Quadriennal.

— **Réunion de Coordo du 8 février : Besoins spécifiques avec l'asbl Passe Muraille, au Domaine de Pologne**

Depuis des années, l'accueil des personnes à besoins spécifiques est au centre des préoccupations de nos membres. Durant cette année 2022 où nous avons travaillé l'inclusion comme thématique transversale cette réunion a été la base de plusieurs autres actions.

Cette rencontre a permis certaines prises de conscience, comme le fait que bien que l'on n'ait pas de prise sur la déficience (ex: déficience visuelle), on peut « jouer » sur le handicap (ex: pratiquer l'activité dans un lieu plat et sans obstacle, installer une signalétique claire, avoir un éclairage suffisant, etc.). En effet, nous pouvons lever les obstacles, adapter la situation, afin que la personne ne soit plus « handicapée » par la situation. Il y a aussi eu une réflexion sur la notion de temps, le fait que certaines personnes ont besoin de plus de temps pour intégrer une information (déficience intellectuelle), pour se mouvoir (PMR), pour écrire (dys, ...), pour construire (motricité fine), etc. ; et que le

cadre des CRH permet de prendre le temps, de remettre l'humain au centre du projet, de proposer des projets centrés sur les participants.

L'intérêt suscité par le sujet nous a guidé pour le choix de la thématique du Forum du Partenariat 2022.

— **Réunion de Coordo du 21 mars : À la découverte des séjours internationaux avec le Bureau International Jeunesse (BIJ)**

Suite à l'intérêt de plusieurs membres pour l'organisation de séjours internationaux, une journée de coordination a été initiée en collaboration avec le BIJ afin de faire découvrir les programmes internationaux. Des membres qui avaient déjà une expérience dans ce sens allaient compléter les informations avec leur réalité de terrain. Cette journée a dû être annulée par manque de participants, mais nous avons proposé un accompagnement personnalisé aux centres motivés. Des animateurs ont pu participer à différents séjours, conférences et formations internationales et un projet fédérateur a été créé pour juin 2023.

— **Réunion de Coordo du 5 octobre : Projets fédérateurs, dans nos bureaux**

Suite à diverses propositions émanant de la Coordination-CRH de participer à des projets inter-centres, il nous a paru important de faire un point avec nos membres. Nous avons tout d'abord distingué les différents types de projets inter-centres : les projets



Réunion de Coordo du 8 février : Besoins spécifiques avec l'asbl Passe Muraille.

Formation interne et externe des membres, des jeunes, des professionnels et des volontaires

Les objectifs du Plan Quadriennal étaient :

- Promouvoir une culture de formation interne et externe afin de professionnaliser le secteur.
- Améliorer l'offre et la communication de nos formations afin de s'affirmer en tant qu'experts en éducation citoyenne, globale et durable.

Depuis quelques années, nous constatons une difficulté à attirer du public à nos formations programmées en faveur de formations à la demande. Un groupe de travail interne a été mis en place en 2022 pour réfléchir à une nouvelle organisation et davantage de formations à la demande ont été organisées pendant l'hiver 2022-2023.

Formations continue de l'équipe

La formation continue de l'équipe est une des bases de notre projet pédagogique. L'équipe se forme selon les besoins identifiés au Plan Quadriennal en lien avec une éducation citoyenne, globale et durable de manière individuelle ou collective.

== Gestion de projets et partenariats



24-25-26 janvier et 3-4 février : **Les 10 outils de base de la gestion de projets avec la Ligue de l'Enseignement et de l'Education Permanente.**

Cette formation avait pour objectifs de se familiariser avec les outils de base de la gestion de projet pour :

- ▷ Distinguer projet, action, utopie et chaos.
- ▷ Identifier et classer les publics (bénéficiaires directs et indirects).
- ▷ Analyser les demandes et les besoins.
- ▷ Cibler et segmenter - positionner son projet dans un contexte.
- ▷ Décrire le contexte et valoriser les ressources.
- ▷ Délimiter le projet et définir les prestations.
- ▷ Enumérer les moyens nécessaires.
- ▷ Budgétiser.
- ▷ Evaluer le projet et sa faisabilité.
- ▷ Etablir le schéma du plan d'action.
- ▷ Evaluer les risques et les contraintes.
- ▷ Réaliser ou non le projet.



18 et 25 mars, 29 avril : **Travailler en partenariat, travailler en réseau : outils et stratégies pour favoriser la coopération avec le STICS.**

Cette formation avait comme objectifs de réfléchir aux partenariats que nous construisons, aux difficultés auxquelles nous sommes confrontés et aux réponses à y apporter. Nous avons découvert des outils facilitant le travail en réseau et en partenariat afin de les appliquer dans la construction du projet **Forum du Partenariat** et aux projets *inter-centres* en général.



19 et 26 septembre, 3 octobre : **Evaluer mon projet, mode d'emploi avec le STICS.**

Cette formation a comme objectifs de nous donner une meilleure connaissance des concepts clés du champ de l'évaluation ; de nous permettre de maîtriser les principes fondamentaux pour construire la méthode d'évaluation adaptée à un projet ; d'élaborer un tableau de bord du projet en précisant des critères et des indicateurs qualitatifs et quantitatifs. Cette formation nous a permis de développer pour les CSPJ actions 1-4 un **cannevas** de suivi de projet, ainsi qu'un **mode d'emploi** de demande de subsides et de justification de projet.



14 et 15 novembre, 19 décembre : **Intelligence collective et management participatif avec la Ligue de l'enseignement.**

Ces journées de formation avaient pour objectif de tester des outils pour la mise en action et la prise de décision collective au sein d'un groupe ou d'une équipe. Elle sera utile tant en interne que dans nos actions auprès de nos membres.

== Secteur Jeunesse



25-26 avril : **Appréhender la complexité du secteur-J avec Relie-F.**

Cette formation avait comme objectifs de

- ▷ Permettre de comprendre le secteur et de s'y positionner.
- ▷ Découvrir, par des moyens actifs, les différents acteurs de la Jeunesse et comprendre leurs interactions.
- ▷ Améliorer sa communication avec ces différents acteurs (politiques, financiers, publics, etc.) par la compréhension de leur organisation.

== Développement durable - Transition



23-24 août : **Climat-Transition: jouer pour comprendre, imaginer pour agir avec Empreintes.**

Cette formation avait comme objectifs de naviguer entre la compréhension de la complexité des enjeux (chute drastique de la biodiversité, dérèglements climatiques sur fond de crise sociale) et l'écriture de récits inspirants. La complexité des enjeux est abordée par la **Fresque du Climat** et **Citymagine**, des jeux coopératifs. Au travers d'ateliers d'écriture, nous avons pu réfléchir ensemble aux alternatives en cours et à venir et nous aménager un espace de créativité pour réinventer une autre façon de penser les lieux, les territoires et les projets collectifs. Cette formation nous a aidé à développer le projet inter-centres **Et si...**



22 septembre : **CAP 2030 - Transformer notre monde avec les Objectifs de Développement Durable avec Associations 21.**

Cette formation avait comme objectifs de nous former à animer nous-même **CAP 2030** et ainsi permettre à nos publics de s'approprier les 17 Objectifs de Développement Durable, au départ de leurs réalités, de ce qu'ils ou elles sont, font déjà ou envisagent de faire ; analyser leurs projets collectifs ou individuels, en cours ou à venir avec la boussole des ODD. Cette formation a abouti sur un partenariat avec **Associations 21** pour le projet **Et si...**

== Méthodologie/animation



10 au 15 mai 2022 : **Le pouvoir de l'éducation non-formelle** à Rochefort-sur-Terre (Bretagne)

Une formation pour augmenter l'impact de l'éducation non formelle (**ENF**) afin de mieux comprendre ses principes, ses méthodes et ses enjeux en créant des opportunités d'apprentissage pour les travailleurs de jeunesse et pour les jeunes en tant qu'ac-

teurs de changements sociaux (du niveau local au niveau européen). Un retour de cette formation a été réalisé avec l'association **Javva** à Bruxelles afin de partager les principes de l'éducation non-formelle à l'équipe.



28, 29, 30 novembre 2022 : **Faciliter l'intelligence Collective avec le CFS**

Formation sur trois journées afin d'intégrer la notion d'intelligence collective. Cette formation avait également pour objectifs de :

- ▷ Concevoir un cadre de vie en groupe.
- ▷ Découvrir les clés des dynamiques de groupe.
- ▷ Travailler sa posture et son rôle de facilitateur.
- ▷ Explorer des expériences relationnelles (à soi et au groupe).
- ▷ Expérimenter des techniques d'intelligence collective et savoir les adapter au contexte et au groupe.

Cette formation nous a aidé à concevoir des exercices, ateliers pour le projet inter-centres **Et si...**



31 mars et 1er avril 2022 : **Former et animer grâce aux jeux-cadres de Thiagi avec la Ligue de l'Enseignement.**

Les jeux-cadres favorisent la coopération et peuvent être utilisés pour atteindre collectivement de nombreux objectifs : débriefer, organiser un brainstorming, faire participer des personnes moins impliquées, renforcer les liens, ordonner les idées par ordre d'importance, évaluer des connaissances, (apprendre à) travailler ensemble, comprendre un raisonnement complexe, résoudre des problèmes ou des conflits, définir un projet, dégager des pistes d'actions, etc. Ce module de formation avait pour objectifs de :

- ▷ Découvrir les différents types de jeux-cadres de **Thiagi** et leurs multiples utilisations par l'expérimentation et la mise en contexte.
- ▷ Développer la capacité à choisir et animer un jeu-cadre en fonction de ses propres objectifs.

Cette formation nous a permis de nous outiller et d'expérimenter de nouvelles pistes méthodologiques pour solliciter la participation et l'implication de tous les acteurs lors de nos formations.

== Création d'outils



25 octobre : **Excel - les bases avec Relie-F.**

Cette formation avait pour objectif de démystifier le logiciel et de l'approprier en fonction de nos besoins. Dans notre cas, le logiciel nous a permis de construire un outil pour faciliter le comptage des publics, des unités et du taux d'occupation pour nos membres.

== Gestion associative



6 et 7 décembre : **Construire et gérer la résilience de son organisation avec STICS.**

La formation initialement prévue en collectif a été transformée en coaching individuel. Le

but de cet accompagnement était d'améliorer sa connaissance de la résilience organisationnelle et d'intégrer ses piliers dans le cadre de son organisation en réalisant un diagnostic personnalisé et en identifiant les leviers pour activer une démarche interne.



16 juin : **Je comprends le fonctionnement des ASBL au regard du Code des Sociétés et des Associations.**

Comprendre le fonctionnement de base d'une ASBL et pouvoir accomplir les formalités et démarches qui en découlent sont les principaux objectifs de cette demi-journée. La première partie vise à présenter la forme juridique d'une ASBL et à définir les notions d'organe et de mandat afin de comprendre le rôle, les responsabilités, la composition et le fonctionnement des instances (AG, CA, gestion journalière). La seconde partie aborde de manière succincte l'ensemble des démarches administratives liées aux obligations et au fonctionnement de l'ASBL et ses instances. Cette formation a permis la découverte de l'ASBL, sa composition et les différentes démarches à entreprendre dans le cadre de sa gestion quotidienne.



29 septembre, 13 et 27 octobre, 10 et 24 novembre, 1er décembre : **Formation aux connaissances de base du Conseiller en prévention du service interne.**

Cette formation permet d'acquérir des connaissances de bases en matière de bien-être au travail et de gestion des risques. Les objectifs ciblés visent dans un premier temps, à comprendre, appliquer et rechercher les bases légales en matière de bien-être des travailleurs en fonction de situations pratiques rencontrées. Et dans un second temps, à mobiliser les techniques nécessaires à l'exercice des activités du conseiller en prévention du service interne. En participant à ces différents modules, j'ai pu découvrir la fonction de conseiller en prévention et avoir un grand aperçu de ses missions. Ces acquis me permettront de contribuer à la mise en application d'une politique du bien-être au sein de notre organisation.

🎯 PERSPECTIVES 2023

- ▷ L'équipe sera accompagnée pour la construction et le suivi de sa Politique Concertée de Formation afin de lui donner plus de cohérence. Les premières pistes ont déjà été évoquées en décembre 2022 suite à la journée organisée par le Fonds4S pour fêter leur 25ème anniversaire.

Formations sur catalogue

Suite au catalogue de formation produit pour la rentrée 2021-2022, l'offre reprenait des thématiques déjà bien connues mais qui ont été affinées et enrichies de nouveaux contenus avec en prime un nouveau module de formation autour de l'intelligence collective !

Ces modules sont proposés à nos membres mais aussi ouverts à tout le secteur. Force est de constater que les thématiques abordées suscitent de l'intérêt (au vu des personnes souhaitant plus d'infos ou d'autres dates par mail notamment ou via le bouche-à-oreille), mais le plus gros problème réside dans la programmation idéale et la promotion afin d'atteindre le nombre suffisant d'inscrits pour pouvoir les maintenir.

Alimentation durable 17, 24 et 31 janvier 2022

Ce module de formation articulé sur 3 jours visait à toucher différents profils de fonction selon la (les) journées choisie(s) au sein d'une même équipe par exemple.

Ainsi la journée 1 était destinée plus particulièrement aux coordinateurs et/ou responsables des cuisines et avait pour objectifs de :

- ▷ Découvrir les axes de travail à envisager pour intégrer un projet en alimentation durable dans son centre.
- ▷ S'outiller et analyser les avantages et difficultés majeures d'une telle mise en place dans sa structure, pour ensuite envisager des solutions adaptées à sa réalité de terrain.
- ▷ Partager et échanger des expériences, s'en inspirer et poser des questions et exprimer ses doutes.

La journée 2 quant à elle, destinée plus spécifiquement au personnel de cuisine avait pour objectifs de :

- ▷ Découvrir une technique de conservation des aliments et l'expérimenter autour de différentes recettes.
- ▷ Éviter le gaspillage alimentaire et intégrer de nouvelles pratiques durables dans votre travail quotidien.

La journée 3 était essentiellement destinée aux animateurs et avait pour objectifs de :

- ▷ Expérimenter et s'outiller afin de sensibiliser les jeunes à la thématique de l'alimentation durable.
- ▷ Comprendre les enjeux et se mettre en projet avec les jeunes.

Cette formation était programmée en début d'année pendant une période durant laquelle les centres ne pouvaient pas accueillir de séjours scolaires et dont une partie des équipes d'animation étaient mises à l'arrêt. Elle a malheureusement dû être annulée.

Par contre, suite à une réflexion interne sur la pertinence de garder ce format et aux retours des participants, la formation sur l'alimentation durable a été transformée en formation pratique destinée

aux personnes en charge des cuisines ou des ateliers culinaires avec les jeunes.

Cette formation pratique allie ainsi apprentissages théoriques, échanges d'expériences et ateliers pratiques. Cette année, nous avons proposé des recettes faciles, accessibles avec des produits locaux et de saison à réaliser avec les jeunes lors de la première journée tandis que la deuxième permettait de produire des conserves.

La première journée a eu lieu au Parc Parmentier le 20 octobre et a été animée en collaboration avec le chef spécialisé en cuisine de collectivité Damien Poncelet et la deuxième à Mozet le 1er décembre a été animée en collaboration Geoffroy Anciaux.

Eco-citoyenneté au-delà des possibles 16 et 17 mars 2022

Cette formation donnée au Beau Mur de Liège a permis de faire se rencontrer des personnes aux réalités de terrains différentes mais travaillant avec des publics jeunes. Deux journées de formation riches en échanges et en expérimentations autour de pistes concrètes et adaptables selon les besoins de chacun.

Les objectifs étaient les suivants:

- ▷ Construire et s'appropriier le concept d'éducation au développement durable (EDD).
- ▷ Expérimenter des outils et méthodes favorisant l'EDD et la CRACS attitude dans ses animations.
- ▷ Mettre en lumière des animations favorisant l'engagement et la participation des jeunes.

PERSPECTIVES 2023

Une grande réflexion sera lancée l'été 2023 quant à l'avenir du catalogue de formation et sa pertinence par rapport à l'outillage de nos membres.



Formations sur mesure

Le pôle pédagogique a préparé des formations sur mesure afin de répondre aux besoins des membres qui le souhaitent.

CRH La Ferme des Castors : Le rôle et les missions d'un animateur en CRH



Les 5 et 7 décembre, une formation sur mesure intitulée **Le rôle et les missions d'un animateur en CRH** a été menée avec l'ensemble de l'équipe d'animation des Castors. Celle-ci avait pour objectifs de mieux comprendre les missions d'un CRH, ses enjeux et les principes de citoyenneté dans l'animation. Il s'agissait également d'appréhender comment adapter ses pratiques de terrain mais aussi d'analyser les techniques d'animation déjà utilisées dans le CRH afin d'amener l'équipe à réfléchir à d'autres formes (moyens) d'expression possibles. Des journées intenses mais riches : l'équipe a pris le temps de brainstormer, projeter et planifier de nouveaux projets pour et avec l'implication des jeunes dans le processus !

GT Formation

Suite aux difficultés rencontrées pour maintenir les formations à leur programmation initiale par manque d'un nombre suffisant d'inscrits notamment, un GT interne s'est formé afin de réfléchir à de nouvelles pistes et stratégies à mettre en œuvre.

Lors de ce GT, nous avons analysé toutes les formations, qu'elles soient internes ou externes, programmées ou à la demande, en format hybride ou en présentiel afin de distinguer quels en sont les points forts ou faibles, tant au niveau de la thématique traitée, des besoins des membres selon leurs réalités de terrain et/ou de l'intérêt manifesté par les acteurs du secteur, qu'au point de vue logistique et financier. De nombreuses pistes ont été évoquées et sont encore en phase test et/ou de réflexion comme : la pertinence de varier les lieux et les régions où la formation peut être dispensée (selon la thématique et le public visé); saisir les moments les plus opportuns pour nos membres; explorer de nouveaux publics pour les formations externes et/ou faire des partenariats pour partager différents niveaux d'expertise qui peuvent être complémentaires et ce, afin de toucher un plus gros réseau; etc. L'aspect *communication* a aussi été abordé : quels supports et outils choisir, comment la planifier tout en identifiant clairement le public visé et sur quel calendrier se calquer selon que la formation soit interne ou externe.

Au fil de cette année nous nous sommes également rendus compte qu'au sortir de la crise sanitaire, notre rôle fédérateur et notre accompagnement

Le Village du Saule : Le cadre de vie des jeunes au Village du Saule



Les 20 et 21 décembre, une formation sur mesure intitulée **Le cadre de vie des jeunes au Village du Saule** a été proposée à l'ensemble de l'équipe du centre. Différents temps de réflexion et de mises en pratique ont été menés afin de mettre en lien les valeurs de la structure, ses missions et la citoyenneté des jeunes. La co-construction du cadre de vie avec les jeunes était au cœur de cette formation afin d'outiller et accompagner l'équipe dans ce cheminement, tout en veillant à la cohérence quant au choix des règles à définir collectivement mais aussi tout en assurant l'implication de tous les acteurs dans le processus. Deux journées riches et constructives qui ont permis de poser des balises essentielles pour la suite.

PERSPECTIVES 2023

- ▷ Comme notre objectif du Plan Quadriennal est également d'aider les centres membres à développer leur culture de formation, ceux-ci seront outillés à la construction d'un PCF.

PERSPECTIVES 2023

- ▷ Avec les membres nous souhaitons créer un **catalogue interne** avec les possibilités de formation que chacun peut proposer aux autres afin de profiter des compétences internes à la fédération.

La culture de formation dans le secteur J

Afin de nourrir notre réflexion interne, nous avons questionné d'autres opérateurs de formation avec des réalités semblables à la nôtre pour voir leur manière de travailler, leurs difficultés, leurs leviers.... Nous avons ainsi interrogé notre fédération, **Relie-F; Résonance** en tant que plateforme d'associations de jeunesse et la **FCJMP** en tant que fédération de Centre de Jeunes.

En général toutes les associations rencontrées font face à des difficultés pour avoir un nombre correct de participants et de facto leurs formations sont annulées créant frustration et démotivation. Avec ces associations, nous avons réfléchi à mutualiser nos ressources pour créer des formations ou d'autres projets d'animation ensemble et ainsi avoir un public cible plus grand.

Au contraire, le programme de formation à la **FCJMP** rencontre un franc succès. Notre animateur-formateur a rencontré leur responsable formation pour vivre *in situ* leur méthodologie d'animation et d'organisation. Certains points d'amélioration ont été adaptés à notre offre.

PERSPECTIVES 2023

- ▶ Mutualiser davantage les ressources des différentes associations de jeunesse afin d'offrir des formations ou animations complémentaires en partenariat.



Services aux membres

AXE 3

L'objectif du Plan Quadriennal était :

- Redéfinir le terme **services aux membres** et l'offre y afférente afin de l'adapter à notre réalité

2022 a été une année où nous avons dû soutenir nos membres de manière rapprochée. Une des priorités était d'analyser, négocier et vulgariser les protocoles sanitaires en vigueur (en début d'année). L'autre a été d'accompagner nos membres dans la recherche de financement et dans la construction de dossiers. Nous avons dû aussi les aider avec des démarches administratives de plus en plus complexes et énergivores en créant des ou-

tils techniques, en partageant les informations et en remontant leurs difficultés vers les instances concernées.

La complexification administrative et la multitude des nouvelles obligations (nouveaux décrets, nouveaux systèmes d'encodage, nouvelles procédures, etc.) contraignent les associations sur le terrain à développer une expertise et à dégager du temps pour le faire. Ce n'est pas toujours facile de le mettre en place. C'est là que la fédération reprend son rôle d'accompagnatrice.

Sondage

Dans un souci de mieux comprendre ce que les membres attendent de la Coordo (en termes de représentation sectorielle et politique, en termes de communication, en termes de projets, en termes de formation et de soutien pédagogique...), nous avons organisé deux mises en réflexion de l'équipe

(17 février, 7 juin) pour développer un sondage permettant de clarifier les besoins et attentes des membres, celui-ci est depuis utilisé lors des visites faites par notre coordinatrice et nous permettra de mieux communiquer avec nos membres.

Aides financières

La Coordination-CRH a participé avec les autres fédérations à la négociation de la troisième aide d'urgence CRH. Ensuite nous avons dû aider nos membres à remplir les formulaires et suivre la liquidation de près.

Fin d'année, nous avons également reçu une aide d'urgence énergétique via la Région Wallonne (Tourisme Social). La Coordination-CRH a tenu un rôle de négociation préalable et de suivi après.

Check-list des obligations des ASBL

Au mois de mai, nous avons engagé une assistante administrative pour pouvoir prendre en charge une partie des obligations administratives et des démarches internes et créer des outils techniques pour les membres.

La vie associative étant régie par une série de mesures et d'actions à mettre en place chaque année pour être légalement en ordre, il nous a paru pertinent de créer un outil pratique à destination de nos membres. Cet outil *liste de contrôles*, vise à rappeler l'ensemble des obligations administratives,

comptables et fiscales et à préciser les différentes étapes des procédures à suivre.

Efficace pour gérer son asbl au quotidien en toute sérénité et surtout en gagnant du temps, la check-list est un moyen incontournable de garder un œil sur les bases légales et institutionnelles propres à son asbl et éviter ainsi oublis, erreurs et autres mauvaises surprises.

Cet outil a été développé en partenariat avec Relie-F et la FCJMP et sera disponible en 2023.

PECA - Parcours d'Education Culturelle et Artistique

Instauré avec le Pacte pour un Enseignement d'Excellence, le PECA modifie les procédures pour l'organisation d'animations dans ou avec les écoles. Le paysage actuel change, il était donc important pour nos membres, de suivre les modifications, de comprendre en quoi ça les impacte et de savoir

comment activer une demande.

Pour eux ainsi que le secteur Jeunesse en général, les changements seront conséquents et vont à l'encontre d'une simplification administrative et de gestion.

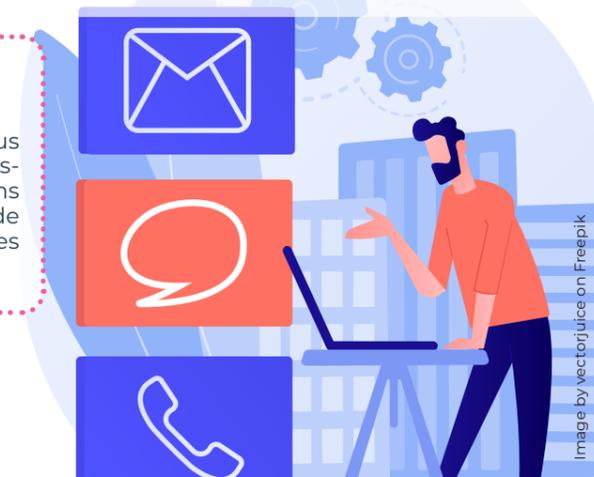
GT Tarifs

L'inflation et la crise énergétique ont fortement impacté les finances de nos membres en les obligeant à augmenter leurs prix. Cette décision, loin d'être anodine, met en difficulté la participation de certains jeunes à nos activités.

Dans cette optique et afin d'être cohérent dans les différentes tarifications proposées, et en lien avec la Charte de membres, une démarche collective a été lancée pour établir des fourchettes de prix pour les projets et séjours proposés par nos membres.

🎯 PERSPECTIVES 2023

- Accompagner nos membres dans les procédures de plus en plus compliquées. Les réformes qui se faufilent à l'horizon nous pousseront à développer une plus grande expertise sur les obligations légales. Nous devons aussi pallier au manque de moyens et de soutien des autorités en créant nous-mêmes des outils techniques et des formations pour mieux aider nos membres.



Accompagnement pédagogique



L'objectif du Plan Quadriennal était :

- ▷ Ancrer l'éducation citoyenne, globale et durable comme piliers pédagogiques de la fédération et de nos membres.

Les demandes d'accompagnement pédagogique lié à la création de séquences d'animation diminuent chaque année. Nos membres sont de plus en plus outillés et professionnalisés par les formations, les

outils, les journées de réseautage, etc. et ont besoin de moins de soutien intensif pour l'animation.

Néanmoins l'aide à la construction de dossiers décrets (demandes de reconnaissance, qualification, etc.) ou à la construction de dossiers de demande de subsides est encore un service très demandé et apprécié.

Accompagnement CSPJ

Dans le cadre de la Circulaire Soutien Projets Jeunes, nous avons proposé des séances d'information en groupe pour les membres pour qui le CSPJ est une nouveauté, et des suivis personnalisés (en moyenne 3-4 projets par train). On constate que certains membres ont pris l'habitude de rentrer des projets à chaque train et on voit donc une évolution positive et une autonomisation de nos membres.

Suite à une formation en *Evaluation de projets* suivie en septembre-octobre au **STICS**, nous avons développé (pour les actions 1-4) un canevas de suivi de projet, ainsi qu'un *mode d'emploi* de demande de subsides et de justification de projet. Ces documents permettent d'augmenter encore l'autonomie des membres (ce qui n'empêche pas le suivi personnalisé et les relectures).

Ateliers P4

L'accompagnement des membres dans l'écriture de leur plan quadriennaux est un objectif phare en tant que fédération. Seul un membre, le CRH Domaine de Farnières, devait rentrer son plan quadriennal cette année. Un accompagnement sur mesure a donc été réalisé et ce pour l'ensemble de l'équipe (direction, animation, administratif, cuisine et logistique). Rappel des bases, évaluation des années précédentes, visualisation des forces et faiblesses du centre, analyse du public, etc. Plusieurs journées qui ont permis de finaliser ce plan d'action pour les quatre années à venir.



Demandes d'agrément

Trois centres ont travaillé sur leur dossier de demande d'agrément auprès du Service Jeunesse. Le **Centre Loryhan** et le **Village du Saule MMR** ont continué les démarches déjà commencées, ont retravaillé leur projet et magnifié leur dossier.

L'équipe du centre **Domaine de Fawes** a suivi les accompagnements collectifs mis en place pour l'ensemble des membres et a commencé à analyser leur zone d'action et les actions déjà mises en place en vue d'une demande dans les années à venir.



Qualifications animateur-coordonateur

Cette année, un seul dossier de qualification devait être rendu de la part de nos membres suite à une prise de poste récente. L'équipe a soutenu la nouvelle coordinatrice dans la construction de son dossier. Les documents pour construire ce dossier ont été retravaillés et enrichis.

Classes citoyennes - Loryhan

Dans le cadre de la préparation de classes citoyennes, notre détachée pédagogique a été invitée à la réunion d'équipe du **Centre Loryhan** (le 30 mars 2022) afin d'apporter un regard pédagogique *extérieur* à la structure, proposer des pistes de réflexion et/ou des outils pouvant alimenter les contenus du travail déjà bien amorcé par l'équipe. L'occasion

aussi de parler des thématiques choisies, de réfléchir collectivement aux différentes stratégies de communication pouvant se mettre en place avec les écoles afin de valoriser leur méthodologie et les cheminements possibles. Une belle matinée, constructive et riches en échanges !



🎯 PERSPECTIVES 2023

L'accompagnement des équipes se réalisera sur deux axes :

- ▶ La construction de projets avec les jeunes et leur financement.
- ▶ La construction et la défense des dossiers de reconnaissance ou qualification.

Réalisation et gestion de projets

L'objectif du Plan Quadriennal était :

- Construire avec nos membres des projets afin de rencontrer les attentes des jeunes.

Cette année nous avons mis en place plusieurs projets avec nos membres, dont un projet fédérateur ambitieux, **Reconnexion**. Les rencontres, réunions et formations que nous avons continuées à maintenir malgré les années difficiles ont permis que cette collaboration entre membres puisse être

réalisée cette année. De plus, par la diversité des projets proposés nous avons pu combler les besoins de jeunes: rencontre, voyage, découverte, mise en action, loisirs, etc.

Nous avons également participé ou avons été organisateurs de différents projets en partenariat entre les associations du secteur jeunesse et d'autres secteurs.

Reconnexion



Le subside exceptionnel du **Plan de relance Jeunesse** nous a permis de développer un projet inter-centres entre janvier et août 2022. Le projet a touché un total de 17 jeunes sur les 9 mois, et les 8 centres qui s'étaient engagés dans ce projet ont mené leur séjour à bien.

L'objectif de créer un groupe stable de 20 jeunes n'a pas été atteint, le groupe de départ a évolué : seules 3 participantes au dernier séjour étaient là depuis le début du projet. Les raisons en sont multiples (histoires de cœur, conflits familiaux, job

étudiant...) mais ne sont pas en lien avec un désir de quitter le projet en tant que tel. Des jeunes se sont ajoutés en cours de projet et l'intégration s'est faite sans souci, le dialogue entre les jeunes a fonctionné. Nous avons permis à ces jeunes de découvrir diverses régions de Wallonie et de faire des connaissances. La gestion des déplacements en transports en commun a permis un apprentissage de l'autonomisation des jeunes, une prise de confiance en leurs capacités à trouver leur chemin, ou à gérer des erreurs de trajets.

On note finalement que le projet global a été assez peu investi par les centres qui se sont pour la plupart limités à organiser leur propre séjour. C'est pour ne plus risquer de lancer des projets qui ne sont pas ce que les centres veulent ou peuvent assumer que nous avons organisé la Réunion de Coordo du 5 octobre.

Bienvenue ...

Un autre subside exceptionnel **Reconnecter les jeunes aux OJ-CJ** a permis de développer un projet de valorisation de nos centres entre juin et décembre.

Lors de différents séjours jeunes, nous avons filmé leurs activités, et nous leur avons ensuite donné l'opportunité de s'exprimer *face caméra* pour parler de leur vécu. Le but étant de donner la parole aux jeunes qui fréquentent nos CJ pour parler de ces lieux d'accueil qui leur sont dédiés. Chaque vidéo devant avoir le même format, nous avons écrit un scénario et défini les questions qui seraient posées aux jeunes. Les vidéos seront diffusées sur YouTube et nos réseaux sociaux sous forme de *web-série*, et pourront chacune être utilisées individuellement par les centres pour leur promotion.



D'art'Art



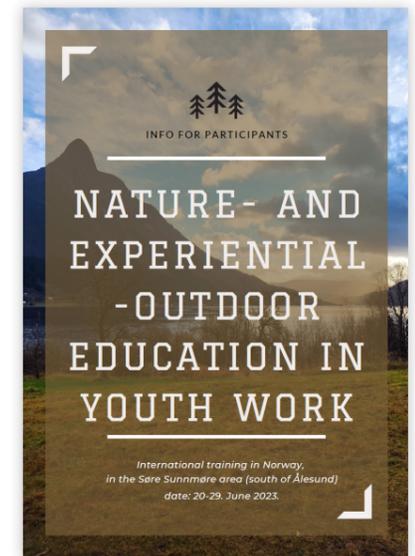
La Dart'Art Box est une boîte à outils de sensibilisation et d'inspiration des jeunes à la protection de l'environnement et aux droits humains par le biais, notamment, de l'art et de l'expression. Cet outil rassemble les résultats des ateliers de l'échange des jeunes Erasmus+ **Dart'Art** organisé par le **Centre Loryhan** du 2 au 12 septembre 2019.

Suite à la période Covid, le projet **Dart'Art** a été post-posé à 2022. Nous avons testé l'outil **Dart'Art** avec différents jeunes de différentes MJ et des jeunes en formation d'animateurs au **Centre Loryhan**, ainsi qu'avec d'autres jeunes des CRH membres de la **Coordination-CRH**. Cela nous a permis de faire quelques ajustements concernant l'outil.

Le retour des jeunes concernant celui-ci est dans sa globalité assez positif, et donne l'envie à certains jeunes de poursuivre la création de nouveaux jeux, outils.

Projets internationaux (Fjord project...)

Suite au séminaire **Erasmus Goes Greener** qui a eu lieu du 21 au 25.11.21 à Bruxelles et qui avait comme objectif de réfléchir à comment rendre nos échanges de jeunes plus verts, nous avons constitué un groupe de travail avec différents partenaires européens. Le travail s'est orienté vers une formation d'échange de bonnes pratiques sur des activités *Outdoor* pour des animateurs de centres de jeunes. Après le dépôt du dossier en collaboration avec le **BIJ**, le dossier a été accepté. Nous allons donc participer à cette formation en Norvège du 20 au 29 juin 2023. Pour la préparation de ce projet, nous avons construit cette formation en Norvège du 10 au 14 novembre 2022. Cette préparation nous a permis de nous mettre d'accord tant sur le contenu de la formation, les méthodes que sur les modalités pratiques, et la répartition des rôles. La **Coordination-CRH** prend en charge la partie *formation* et crée différents modules qui auront lieu durant cette formation.



BACV Vert



Suite à l'intérêt de plusieurs membres de développer un BACV dans leur centre, nous avons répondu à la demande de Résonance qui souhaite organiser un BACV-Vert avec la collaboration d'**Empreintes**, **Kaléo**, le **domaine de Farnières** et la **Coordination-CRH**.

L'asbl **Empreinte** s'est retirée du projet faute de personnel disponible, du coup la question du Vert s'est posée. L'objectif est de proposer des modules en faisant attention à notre environnement mais nous avons décidé que dans un premier temps, nous n'allons pas mentionner le côté Vert de ce BACV.

Plusieurs réunions ont eu lieu afin de préparer et se mettre d'accord pour la préparation de ce BACV. Il a été décidé que le premier BACV aura lieu dans un **Centre Kaléo**, le second dans un CRH de notre fédération (**Domaine de Farnières**).

Et si... la transition en actions

En décembre, une première rencontre en visio a permis de lancer un projet de mise en relation des équipes d'animation de nos membres autour de la question *comment aborder la question de la transition écologique avec les jeunes ?*. Le projet se déroulera sur 11 mois et a pour ambition de développer un canevas d'animation commun qui pourra être utilisé par un centre, ou en inter-centre.

Pour préparer ce projet, nous avons suivi deux formations spécifiques : en août avec Empreintes sur le thème *climat-transition*, puis en septembre avec **Associations 21** qui travaille la question des Objectifs du Développement Durable à travers l'outil **Cap 2030**.



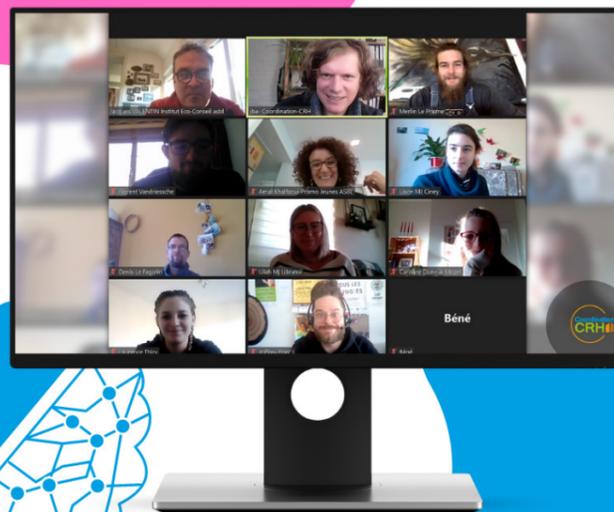
Jeudis de la Coordo

En 2022, nous avons organisé les 3 derniers **Jeudis de la Coordo** :

- ▶ Le 13 janvier 2022 : **L'Intelligence Collective** avec Jacques Valentin de l'Institut Eco-conseil. Nous avons eu 13 personnes inscrites. L'objectif était de découvrir ce qu'est l'intelligence collective, ces principes et la découverte de quelques outils.
- ▶ Le 24 février 2022 : **La migration et mon centre de jeunes avec** Isabelle Vanbunnen du CriBW. Nous avons pu échanger sur le thème de «La migration et mon centre de jeunes» avec la découverte de plusieurs outils pratiques pour se mettre en action avec les jeunes.
- ▶ Le 19 mai 2022 : **Outils recueil paroles des jeunes** avec le Forum des Jeunes. Pour ce dernier Jeudi de la Coordo nous avons eu 10 participants. Nous avons testé 3 animations interactives pour favoriser **la participation des jeunes**, avec des projets mis en place **par et pour les jeunes**.

Nous avons décidé d'arrêter le format **Jeudi de la Coordo** pour passer à des activités en présentiel priorisant les Réunions de Coordination et le projet **Et si... la transition en actions**.

L'INTELLIGENCE COLLECTIVE



Forum du partenariat



25 novembre à la Bourse de Namur

L'ambition du projet (financé grâce à un CSPJ) était de favoriser l'inclusion de jeunes issus de catégories à *risque de discrimination* (au sens légal : genre, handicap, orientation sexuelle, état de santé, caractéristique physique ou génétique, origine sociale, identifiées comme *étrangères*, etc.) dans les activités proposées par les OJ et CJ. Le but étant de permettre aux travailleurs et travailleuses du secteur jeunesse de dépasser leurs *a priori*, leurs peurs, leurs blocages, etc. et de découvrir des moyens, des outils, des partenaires pour développer des pratiques plus inclusives sans que cela ne demande de changements radicaux dans leur travail.

Pour cela, nous avons fait appel à 17 associations pour nous accompagner dans l'organisation d'une journée de rencontres et d'échanges autour de la notion d'inclusion. Pour mener au mieux ce travail collaboratif, nous avons suivi la formation **Travailler en partenariat, travailler en réseau : outils et stratégies pour favoriser la coopération** au STICS en mars-avril.

Cette journée fût un succès : 103 personnes ont participé et des partenariats se sont développés entre diverses associations.

Journée d'échanges et de rencontres Jeunesse et OSC

En mai 2021, un atelier de rencontre intersectorielle avait été initié par **ACODEV** - fédération d'Organisations de la Société Civile (OSC) actives en Education à la Citoyenneté Mondiale et Solidaire (ECMS) - en collaboration avec **Relie-F**, La **COJ**, la **FMJ**, la **FESEFA** et la **FEDD**, intitulé **Dialogues intersectoriels autour des enjeux communs aux acteurs éducatifs, entre autres les publics peu touchés en ECMS**. De cette rencontre est né un projet, celui de coconstruire une journée d'échanges entre acteurs et actrices de terrain travaillant avec la jeunesse sur les questions de citoyenneté en Belgique Francophone. La Coordo a rejoint le comité de pilotage pour la préparation de cette journée qui a eu lieu le 10 mai 2022 à l'Aula Magna de Louvain-La-Neuve. Décloisonner, ouvrir les portes, faciliter les échanges et inspirer de nouvelles collaborations, tels étaient les enjeux de cette journée à laquelle certains de nos membres et collègues ont participé. Ce fut une belle journée riche en échanges et en découvertes ! Enfin, des suites ont été données au projet. Ainsi, un groupe Facebook a été lancée afin de créer un espace d'échanges, lancer des projets, rechercher des partenariats potentiels, proposer des découvertes d'outils, partager et faire connaître les actions et collaborations entre nos secteurs, etc. Le comité quant à lui, poursuit son travail de collaboration via des réunions ponctuelles afin de se coordonner et faire perdurer les liens et les collaborations utiles.



On sème



En tant que membre du collectif **MJ Verte**, la **Coordination-CRH** a participé à l'organisation d'une journée favorisant l'échange de pratiques éco-citoyennes entre les professionnels des CJ de la Fédération Wallonie-Bruxelles, comprenant ainsi les Maisons de Jeunes, les Centres de Rencontres et d'Hébergement et les Centres d'Information Jeunesse. Une vingtaine d'activités ont été proposées au cours de la journée : des ateliers pratiques sur le sujet de la dépollution de rivières à la pêche à l'aimant, l'éducation à l'écocitoyenneté par le cinéma, la création de cosmétiques naturels, un atelier vélo, des projections, des tables de discussions, une conférence gesticulée. Le tout animé par des Centres de Jeunes et des associations partenaires.

🎯 PERSPECTIVES 2023

- ▶ Plusieurs projets seront consacrés en 2023 : Et si ..., le BACV vert, Fjord Project, etc.
- ▶ Les projets inter-centres gérés totalement par la fédération seront mis en pause suite à l'évaluation que nous avons réalisée avec les membres. Néanmoins des projets inter-centres sans notre accompagnement vont avoir lieu l'année prochaine.
- ▶ Le prochain Forum du Partenariat aura lieu le 24 janvier 2024 - en collaboration avec Résonance - sur la thématique de la consommation durable des jeunes.

NOUVEAU

Réalisation d'outils d'information, de réflexion et de supports pédagogiques et la valorisation des actions et projets des membres



Dossier
Les jeunes et l'apprentissage de la mobilité

Le saviez-vous ?
 Le label 'Bienvenue Vélo'
Interview
 Coralie du projet RECONNEXION

Les objectifs du Plan Quadriennal étaient :

- ▶ Outiller les professionnels pour qu'ils puissent appliquer l'éducation citoyenne, globale et durable au sein de leurs pratiques dans leur quotidien avec les jeunes.
- ▶ Impliquer les membres dans la valorisation de leurs actions avec les jeunes.

Suite à une année 2021 dans laquelle nous avons créé deux outils pédagogiques, nous nous sommes concentrés cette année sur leur diffusion. Notre revue qui, quant à elle, a pour but de valoriser les actions de nos membres et d'outiller les associations du secteur, a elle aussi connu une cure de jouvence.

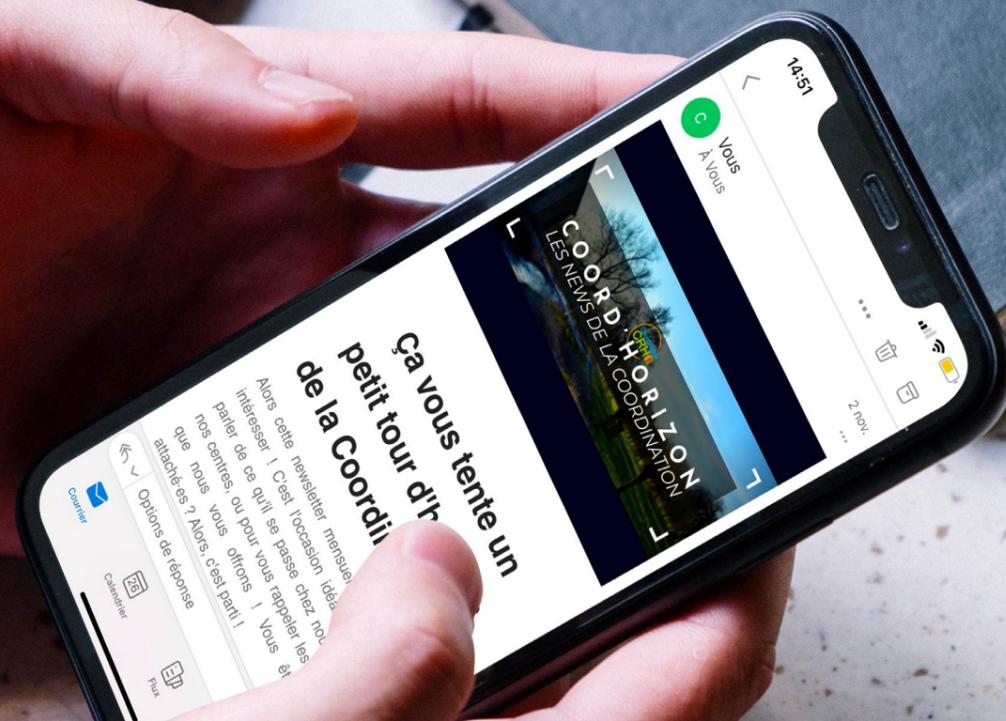


Revue

Avec l'arrivée d'un nouveau chargé de communication, la revue de la **Coordination-CRH** s'est vue offrir un lifting. En effet, une nouvelle manière d'écrire s'est mise en place grâce à la création d'un comité de rédaction. Afin d'offrir un produit plus riche chacun a apporté sa pierre à l'édifice. Ainsi, on y retrouve différentes rubriques (variant en fonction des numéros) comme des fiches pratiques, un dossier portant sur le thème du numéro, des interviews,

etc. Cela afin de valoriser nos centres d'une part, et d'inspirer les professionnels du secteur d'autre part.

Le lifting s'est également opéré d'un point de vue design. Un aspect plus dynamique et plus *jeune* permet une plus grande mise en valeur du contenu du magazine. Ainsi, un calendrier de rédaction a été établi en mai. Le numéro **Vélo et mobilité** est sorti en novembre.



Newsletter

Afin de tenir les centres membres de la fédération au courant des actualités du secteur et de la **Coordination-CRH**, la Newsletter **Coord'horizon** a vu le jour. Elle pour but d'informer sur :

- Les formations de la Coordination-CRH
- Les invitations à participer à un projet
- Les rappels de dates importantes (CSPJ, subsides, AG, etc.)
- Les retours de projets.

Cette Newsletter est envoyée aux membres les premiers mercredis du mois.

PERSPECTIVES 2023

A l'AG de 2023, les membres seront consultés sur les moyens de communication qui pourraient favoriser les échanges de pratiques et d'information entre les associations.

Outil de comptage du public

Le comptage des publics devient un point important dans les demandes de reconnaissance des nouveaux centres de jeunes. Il devenait donc urgent de créer un outil commun permettant un calcul rapide du public fréquentant le centre, du nombre d'unités et du taux d'occupation. C'est désormais chose faite. Un accompagnement sera prévu pour aider les centres-membres à s'en servir.

PERSPECTIVES 2023

- Mise en route de l'outil pour les demandes de reconnaissance qui seront rentrées en juin 2023.

Salon EDUC

Suite à l'évaluation de notre participation à l'édition 2021 et au peu de retours que les membres ont suite à leur investissement, il a été décidé de ne pas participer au **Salon EDUC** tenant un stand commun avec les membres. Nous avons toutefois participé à la journée Jeunesse organisée pour la première fois lors de ce Salon.

PERSPECTIVES 2023

- Nous allons réfléchir à notre participation lors de la deuxième édition de la journée Jeunesse.



Représentation sectorielle



L'objectif du Plan Quadriennal était :

- Etablir une stratégie de représentation sectorielle afin d'asseoir la place de la fédération dans le secteur.

Suite au nombre grandissant et à la diversité des mandats externes, un espace de partage et de construction a été créé en interne pour mieux gérer la représentation sectorielle qui a comme but la valorisation et la défense de nos membres et des jeunes.

Groupe de travail mandataires

Afin de construire une stratégie de représentation cohérente les mandataires de la **Coordination-CRH** (employés et administrateurs) se sont rencontrés pour faire le point sur les différents mandats de la fédération. Au programme :

- ▷ Lister les mandats de chaque personne et les enjeux liés.
- ▷ Visualiser les synergies, les objectifs (commun ou non) et moyens à disposition.
- ▷ Identifier les priorités, les manquements, les personnes ressources et les opportunités.
- ▷ Organiser des réunions de concertation intermédiaires selon les besoins de l'agenda ou des mandataires.

🎯 PERSPECTIVES 2023 :

- ▷ La totalité des mandataires se réunira au moins une fois par an pour faire le bilan des mandats et établir les priorités annuelles.

Mandats sectoriels

== CCMCJ – Sous-Commission Qualification

La **Coordination-CRH** a été reconnue comme Fédération de Centres de Jeunes en janvier 2022 et a officiellement rejoint la **Commission Consultative de Maisons et Centres de Jeunes** en juillet 2022. Nous disposons ainsi d'un mandat avec un membre effectif et un suppléant.

De ce fait, nous avons également un mandat dans la sous-commission qualification. Participer à cette sous-commission a, comme tout espace de représentation, un double intérêt en plus d'être utile au secteur en général. Pour la fédération, cette présence nous permet de conserver une vision du secteur et du terrain proche de la réalité. Cela permet également à l'équipe de mieux accompagner les membres dans leurs démarches futures.

En tant que fédération de Centre de Jeunes nous avons également rejoint l'Interfédérale de Centres de Jeunes qui gère les dossiers politiques mais aussi le **BAGIC**.

🎯 PERSPECTIVES 2023 :

- ▷ Assoir notre présence comme fédération de CJ dans la plénière et dans les mandats qui en découlent.

== CCOJ

Le mandat de la **Coordination-CRH** a été renouvelé cette année pour une durée de 4 ans. Avec d'autres OJ de **Relie-F**, nous avons continué à créer une parole sectorielle.

🎯 PERSPECTIVES 2023 :

- ▷ Continuer à renforcer le lien entre les OJ de **Relie-F**, avec le secteur OJ et le secteur CJ.

== CSPJ

La **Coordination-CRH** est présente au sein du comité d'avis de la Circulaire depuis 2017. Depuis 2020 et jusqu'en 2022, la fédération en aura eu la présidence.

Faire partie du comité est un double avantage pour la fédération et ses membres. D'un point de vue sectoriel, être au cœur de cette circulaire permet d'évaluer les textes et de remettre des avis pour qu'elle soit en phase avec les réalités de terrain et de la société.

Pour les membres, ayant lu de nombreux projets et ayant pu assister aux débats internes du comité, l'équipe est mieux formée à l'accompagnement des projets jeunes et à l'écriture des dossiers de demande de subsides.

🎯 PERSPECTIVES 2023

- ▷ Continuer à assurer la défense des projets des membres et des jeunes en général. Et veiller au bon financement de la circulaire afin qu'elle réponde de manière juste aux demandes des associations et des groupes de jeunes.

Mandats enseignement

== GT OJ Ecole de la CCOJ

La **Coordination-CRH** participe activement aux différentes réunions du groupe de travail **Organisation de Jeunesse-Ecoles** de la **CCOJ**. Différents chantiers se poursuivent comme la gratuité scolaire, les rythmes scolaires, le bien-être des jeunes, etc. Le chantier sur lequel les forces se sont concentrées et mobilisées principalement cette année est le **PECA** (Parcours d'Education Culturelle et Artistique) avec, au programme, la mise en réflexion et la rédaction d'un avis pour la **CCOJ** concernant les inquiétudes quant à sa mise en œuvre, un travail d'investigation et de reconnaissances au niveau des consortiums via la préparation de la présentation de **OJ.be** au sein de ceux-ci (avec affinement de l'arborescence du site notamment pour une meilleure ergonomie d'utilisation pour les acteurs de l'enseignement). Ce travail va se poursuivre puisque différents membres du GT vont tenter d'intégrer les différents consortiums afin que notre secteur soit reconnu comme opérateur culturel de choix !

== DP Relie-F

Au sein du groupe des détachés pédagogiques de **Relie-F**, la **Coordination-CRH** a participé aux différentes rencontres et réunions qui ont eu lieu. Cette année le travail s'est notamment axé sur la production de la deuxième version du catalogue **CRACS dans ton école**, l'outil de communication privilégié pour faire découvrir notre univers et nos spécificités aux acteurs du monde scolaire. Il a été distribué par le groupe des DP au Salon EDUC qui a eu lieu du 12 au 16 octobre 2022 au WEX de Marche-en-Famenne.

🎯 PERSPECTIVES 2023

- ▷ Ces deux espaces de représentations et de co-construction seront primordiales pour travailler avec les autres associations du secteur une position et une parole collective face aux changements qui se fauflent et qui auront un impact direct pour les OJ et CJ collaborant avec l'enseignement.

== Plateforme JE

Mandataire au sein de la Plateforme Jeunesse-Enseignement, la **Coordination-CRH** participe aux réunions et chantiers en cours. Cette année deux leviers ont été actionnés afin de communiquer davantage avec le monde scolaire via :

- ▷ *La coconstruction et l'organisation d'une journée de formation à destination des directions/sous-directions/coordonateurs CEFA/ directions de centre PMS, etc. intitulée Impulser la collaboration et inspirer de nouvelles synergies entre le monde de l'Enseignement et le secteur Jeunesse.*

La préparation de ce module s'est faite en amont avec de multiples temps de rencontres, mais aussi en collaboration avec différents acteurs de jeunesse. La **Coordination** y représentait les Centres de Jeunes, en y exposant les différentes catégories de CJ et leurs particularités : l'opportunité de mieux faire connaître les CRH, leurs missions et ce qu'ils proposent aux écoles par la mise en lumière d'exemples concrets de nos centres membres notamment. La concrétisation de la 3^e édition en ligne aura lieu le 30 mars prochain avec la participation d'un de nos membres puisque le Domaine de Farnières a répondu présent et y animera un atelier ! Une belle opportunité de faire découvrir son cadre, son ADN, ses méthodes et les séjours qu'il propose.

- ▷ *La préparation d'un événement intersectoriel qui aura lieu le 16 mai 2023 au Parlement de la Fédération Wallonie-Bruzelles intitulé SYNER J-E.*

Cette journée de témoignages et débats permettra d'échanger sur les nécessaires synergies entre le secteur de la Jeunesse et le secteur de l'Ensei-

gnement et visera à réunir des acteurs-clés des deux secteurs (représentants politiques, fédérations de Jeunesse et de Pouvoirs organisateurs, mandataires pour la Jeunesse, CSA, DZ, DCO, inspecteurs, etc.). Les CRH ne seront pas en reste car un autre de nos membres sera de la partie : **Le Fagotin**, dont la candidature a été retenue, y animera un atelier ! Encore une belle vitrine pour faire découvrir l'univers des CRH et les potentiels partenariats possibles avec l'enseignement.

Via la **CCMJC**, la **Coordination-CRH** a interpellé les deux cabinets en charge de cette Plateforme qui avait été délaissée. Suite à cette interpellation, les deux cabinets ainsi que certains PO ont réinvesti la Plateforme ce qui augure de belles perspectives.

🎯 PERSPECTIVES 2023

- ▷ Nous devons assurer le passage du distanciel au présentiel. Après 3 ans de réunions et des formations en distanciel la Plateforme devra se réadapter à travailler en présentiel avec l'organisation d'un événement rassembleur.
- ▷ La présence des Cabinets et des Administrations dans cette plateforme est une belle opportunité pour travailler main dans la main avec les pouvoirs publics sur des thématiques qui touchent au quotidien le monde de l'enseignement et le secteur J: gratuité scolaire, changement de rythmes scolaires et académiques, PECA, etc.

Tourisme Social

La Coordination-CRH a rejoint le comité technique du Tourisme Social en février 2022. Le gros chantier de cette fin de législature sera la réforme du code Wallon du Tourisme qui réduira les missions des associations de tourisme par rapport à leurs centres membres.

En été, avec ce comité technique nous avons travaillé autour de l'accueil des réfugiés ukrai-

niens. Une menace de réquisition des locaux avait été évoquée. Suite à cela, nous avons construit une position commune qui a été défendue auprès des différents pouvoirs politiques afin de soutenir l'intérêt et les besoins de jeunes.

Réforme des décrets jeunesse

Au printemps 2022 deux rencontres ont été organisées entre le Cabinet, l'Inspection et l'Administration et le secteur pour faire suite aux nombreux retours de ce dernier concernant les difficultés liées aux délais, mais aussi à la méthodologie. À l'issue de ces réunions, il a été acté que la réforme à court terme ne pouvait être poursuivie, car elle nécessitait du temps et de la concertation. Néanmoins, le secteur de la jeunesse dans son ensemble a exprimé sa volonté de continuer à travailler sur le long terme et sans contrainte, pour aboutir à un mémorandum en fin de législature. Ce travail à long terme est piloté par l'Inspection et l'Administration.

En parallèle, la Ministre a annoncé en octobre la sortie prochaine d'un avant-projet de décret visant à modifier les décrets actuels en y ajoutant le respect du CSA, la bonne gouvernance et le certificat de bonne vie et mœurs. En renforçant le rôle des fédérations dans leurs missions de formations et d'informations, mais surtout de contrôle. Le secteur a bloqué l'avancement unilatéral de la Ministre en interpellant le Gouvernement. Une méthodologie de concertation a été mise en place par le Cabinet. L'avant-projet de décret est passé en première lecture fin décembre.

🎯 PERSPECTIVES 2023 :

- ▶ Continuer le travail de concertation avec le Cabinet pour le décret *Bonne Gouvernance*.
- ▶ Continuer le travail de co-construction avec l'Inspection et l'Administration sur le mémorandum pour le prochain Gouvernement.

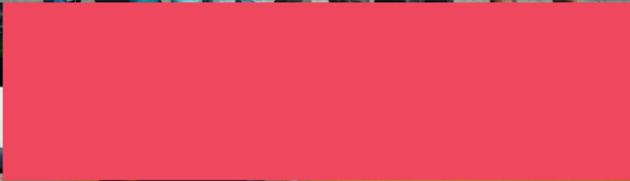


Autres mandats

Nous occupons également ces différents mandats :

- ▶ Membre de l'AG statutaire et pédagogique de *Résonance*
- ▶ Membre de l'AG du *Réseau IDée*
- ▶ Membre de l'AG de la *FESOJ*
- ▶ Membre observateur d'*ECYC*







Coordination de Centres de Rencontres et d'Hébergement ASBL

@coordinationcrh
[instagram.com/coordinationcrh/?hl=fr](https://www.instagram.com/coordinationcrh/?hl=fr)

Coordination-CRH
[facebook.com/CoordinationcrhASBL](https://www.facebook.com/CoordinationcrhASBL)

coordination-crh.be

coordination@coordination-crh.be

coordination-crh.be

Avenue de Ripont 38, 1330 Rixensart

02 354 26 24

RPM Brabant-Wallon

NE 0826 973 302



Merci à nos partenaires

